

## Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Datamatiker + efteruddannelser

Mødedato	10-05-2022 kl. 16.00-18.00
Mødested	Erhvervsakademi MidtVest Gl. Landevej 2, 7400 Herning
Mødedeltagere	Jesper Kjær Emil Østergaard Isaksen Mikkel Løvengren Kim Guldager Bodil Hylleberg Jan Pan Nees Flemming Koch Jensen John Brunsborg Henrik Roosewelt Nielsen René Kousgaard Mikkelsen
Afbud	Anders Burla Johansen Bjarne Papsø
Referent:	Jan Pan Nees

### Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Konstituering af "det nye uddannelsesudvalg"
3. Meddelelser fra formandskabet
4. Sager til behandling
  - a. Kvalitetsrapport
  - b. Studieordninger
  - c. Evalueringer siden sidst
  - d. Praktik – og beskæftigelsessituationen
  - e. Rekruttering og optag
  - f. Virksomhedskontakt
  - g. Digitalisering i uddannelsen
  - h. Udviklingstendenser og Videnkilder
5. Orientering fra EAMV og uddannelsen
6. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
7. Næste møde
8. Evt.

### Pkt.1:

Referatet fra sidste gang, er hermed godkendt.

### Pkt.2:

Anders forsætter som formand.

Jesper forsætter som næstformand

### Pkt.3:

Intet at berette.

### Pkt.4:

Gennemgang af UB (uddannelsesberetningen) af FKJ, denne beretning skal hjælpe med at give et overblik over DMU's kvalitetsmål.

John beretter at dette er vores prøve gennemgang på DMU.

FKJ gennemgår SWOT'en med fokus på diagnoser, disse udgør ADHD, koncentrationsbesvær og depression.

SPS er den måde som EAMV prøver at støtte dem

John beretter at Christina er blevet fastansat som trivsel-studievejleder, for at hjælpe svage studerende.

FKJ – årsagen til at vi har høj andel med diagnose, kan skyldes lokale tendenser.

Emil beretter at tendens til diagnoser vil stige i fremtiden.

John: vores succes rate giver en tendens til at vi bliver attraktive, for at aflaste disse studerende.

Emil – mulighed for samarbejde med ERFA omkring studerende med diagnoser.

FKJ beretter at vi er gode til at holde kontakten til professionen, dog har vi udfordringer med at hente projekter hos disse virksomheder, da vi er begrænset af de rammer som de har lært 1.år

#### Studieordning:

John: Den er ikke blevet opdateret, dog vil der komme noget med bæredygtighed i fremtiden. Det skal være noget relevant for de enkelte uddannelser.

FKJ beretter at der er sket meget på denne front i vores profession.

#### Evalueringer siden sidst:

JPN – gennemgår Danmarks studieundersøgelse 2021 og har taget nogle punkter op, hvor vi ligger lidt lavt.

#### Praktik – og beskæftigelsessituationen:

JPN – gennemgang:

2022 - 3 har afleveret praktik kontrakt

2021 - 100% i praktik

2021 - LinkedIn gruppe viser at 1 ikke er i job

#### Rekruttering og optag

JPN gennemgår tallene

#### Digitalisering i uddannelsen

John tager snak med Uddannelsesledernetværket omkring revidering af Studieordningen. Med henblik på at overveje mere drift i uddannelsen (AD, Domain Controller).

#### Udviklingstendenser og videnkilder

FKJ: Mere Linux i uddannelsen.

Kim: vi bruger ikke Linux, job stillinger indeholder ikke Linux – er det relevant for uddannelsen?

Hvad med AD'et, Domain Controller i undervisningen?

Mikkel: vi bruger ikke Linux, primært MS produkter.

JPN og FKJ besvare spørgsmålene: vi bruger primært Linux for det praktiske samt MS produkter ofte kræver licenser eller et kredit kort.

Mikkel gør mere brug af gæsteforelæsere til at give mere fokus på områder hvor teknologien er mere ukendt blandt underviserne.

Kim, hvad med at bruge studiedage til at hente gæsteforelæsere ind i disse perioder.

Mikkel – hvad med Powershell er det en mulighed for at indføre i undervisningen.

Mikkel – hvad med Softskills?

Henrik: Tværfagligt projekt med MMD'erne

Rene: Innocamp var rigtig godt, JTI test kunne være i starten til bruges til at danne midl.grupper.

Emil: shuffle og hvorfor vi "shuffler" de studerende.

John: efter sommerferien inddrag en studerende fra 1.semester der har været igennem introugen, og komme med feedback.

**Pkt.5:**

John: orientere omkring Berlin turen og formål at arbejde med strategien og branding under turen.

Samt ansættelse af videnschef.

Samt ansættelse af udviklingsdirektør med formål at hjælpe akkreditering af EAMV.

**Pkt.6:**

Mikkel: stor efterspørgsel og søger efter de rigtige profiler, og håber på praktikanter i år.

Kim: supertravlt, fokus på bæredygtighed er i højsæde, vi er en kæmpe teknologi virksomhed. Mere af vores virksomhed er blevet digitaliseret. Mangel på kvalificeret arbejdskraft i diverse arbejdsområder. Frihed blandt medarbejderne er kommet i højsæde.

Emil: levere kvalificeret arbejdskraft, covid-19 har haft en effekt på de studerende, der er sket et skred i deres mindset, som vi ikke helt har afkodet.

Jesper: Automatisering – lager og pant systemet, forståelse af brugerens krav er fokuseret.

**Pkt.7:**

Der burde være en fast dato, ellers kontakter Jan, Benedicte omkring en dato.

**Pkt.8:**

Intet at bemærke.